



Può una mattinata farti vedere le cose in modo diverso?

L'ultimo **MGF Day 3** ha confermato la natura esperienziale del progetto MGF: non un evento tradizionale ma un laboratorio vivo di confronto, intuizione e consapevolezza. L'incontro è stato strutturato come uno spazio di **lavoro condiviso**, in cui i partecipanti sono stati guidati attraverso esercizi di **intelligenza strategica, osservazione personale e approccio costruttivo alla positività**.

Il format ha privilegiato l'esperienza diretta rispetto alla teoria, con una presenza minima di concetti finanziari e un forte focus sul **pensiero critico** e sulla **capacità decisionale individuale**. Ogni attività è stata progettata per stimolare lucidità, responsabilità e senso di direzione, trasformando il tempo dell'evento in un vero **investimento personale**.



©Alcuni dei partecipanti durante il coffee break

Dal volontariato alla leadership: la visione del Presidente Ravera del Leo Club Valli Ingaune

I **Leo Club** sono organizzazioni giovanili presenti in tutto il mondo, nate per offrire ai giovani l'opportunità di crescere come **leader responsabili** attraverso il servizio alla comunità. Diffusi in oltre 130 Paesi, i Leo Club promuovono volontariato, cittadinanza attiva, sviluppo personale e spirito di iniziativa, trasformando l'energia delle nuove generazioni in azioni concrete a beneficio del territorio.

I Leo Club operano in stretta connessione con i **Lions Clubs International**, una delle più grandi organizzazioni di servizio al mondo. Questo rapporto rappresenta un ponte generazionale strutturato: i Lions offrono esperienza, visione e supporto, mentre i Leo contribuiscono con entusiasmo, innovazione e sensibilità verso i bisogni emergenti della società. Insieme costruiscono progetti solidi e duraturi, basati su valori condivisi come responsabilità, etica, collaborazione e impegno concreto per il bene comune.

Nella prossima pagina il rapporto viene raccontato in modo completo attraverso l'esperienza diretta e la voce in prima persona...

8 gennaio 2026
Roma, IT



The Collector's Edition, la nascita di un canone manageriale moderno

In questa seconda uscita, *The Collector's Edition* continua il suo percorso come archivio culturale della nuova leadership italiana.

Una serie annuale pensata non per seguire le mode, ma per **definire gli standard**.

Ogni numero approfondisce una delle **10 Leggi del Nuovo Manager**: non regole rigide, ma **principi interiori** che distinguono chi occupa una posizione da chi esercita una reale influenza.

Non semplici consigli operativi ma codici di comportamento che formano professionisti capaci di generare fiducia, stabilità e visione nel proprio ambiente.

Una delle Leggi più decisive:

La Legge della Responsabilità Silenziosa

“Il nuovo manager non cerca alibi né applausi.

Si assume il peso delle decisioni prima di reclamarne il merito.

La vera autorevolezza nasce quando gli altri si sentono protetti, non guidati.”

La redazione

One year together

Il Leo Club Valli Ingaune nasce con un'idea semplice ma profonda, quella di offrire ai giovani uno spazio in cui crescere come persone e come cittadini attraverso il servizio, il volontariato e la responsabilità sociale, trasformando entusiasmo ed energie in *azioni concrete a beneficio della comunità*. Questa missione non resta mai teorica ma prende forma

alimentare nelle scuole. A queste attività si affiancano momenti di aggregazione e promozione della salute, come la Camminata a 6 zampe con screening gratuiti, perché crediamo che il servizio possa essere serio ed efficace senza perdere la sua dimensione umana e partecipativa.

Il lavoro di squadra è infatti uno dei pilastri della nostra identità. Le riunioni e i service non sono solo momenti organizzativi ma occasioni di condivisione e crescita, in cui il club si vive prima di tutto come una comunità di persone unite da valori comuni. Questo clima di fiducia e amicizia rende l'impegno più sostenibile e autentico, trasformando ogni progetto in un'esperienza realmente collettiva.



Fondamentale è anche il rapporto con i Lions Club, che rappresenta uno scambio generazionale ricco e formativo. Da un lato l'esperienza e la visione costruita nel tempo, dall'altro l'energia e lo sguardo giovane dei Leo, capaci di intercettare nuove esigenze e proporre modalità di intervento attuali. Da questo incontro nasce una continuità associativa che rafforza entrambi e rende i progetti più solidi e duraturi. Ciò che un socio Leo porta con sé non è soltanto il ricordo delle attività svolte, ma un insieme di valori e competenze che restano nella vita quotidiana e nel percorso professionale. Responsabilità, spirito di servizio, rispetto, capacità organizzativa e **attitudine al lavoro di squadra** diventano parte integrante del modo di essere, contribuendo a formare persone più consapevoli e orientate al bene comune.

È proprio su questi principi che riconosciamo una forte affinità con MGF, con cui *condividiamo il senso di appartenenza, la responsabilità come impegno concreto, la collaborazione come strumento di crescita e il rispetto reciproco come base di ogni confronto*. Insieme alla volontà di migliorarsi continuamente e di lasciare un segno positivo, questi valori rappresentano un terreno comune su cui costruire progetti, relazioni e futuro.

ogni volta che scegliamo di impegnarci in progetti solidali, iniziative di raccolta fondi, donazioni e attività di sensibilizzazione su temi che riguardano tutti, dalla salute all'ambiente, dalla prevenzione alla sicurezza, fino all'inclusione e alla legalità; con l'obiettivo di rispondere in modo reale e consapevole ai bisogni del territorio. L'impatto del nostro operato si misura nei **risultati tangibili** ma anche nei legami che si creano, perché ogni service è un'occasione per costruire rete, fiducia e senso di appartenenza. Donazioni come l'**ecografo portatile al PICC Team dell'ospedale Santa Corona di Pietra Ligure** o il cane guida a una **persona ipovedente** raccontano in modo chiaro cosa significhi unire impegno, organizzazione e utilità concreta, così come il sostegno a strutture sanitarie e realtà sociali dimostra la volontà di essere realmente vicini alle persone e alle loro necessità quotidiane.

All'interno del club tutto questo rappresenta anche un percorso di crescita personale. Ogni progetto diventa un'occasione per sviluppare empatia, senso di responsabilità e capacità di lavorare per obiettivi comuni, mentre vedere i risultati del proprio impegno rafforza **consapevolezza e motivazione**.

Sul piano professionale l'esperienza Leo è una vera palestra, perché insegna a **organizzare attività, gestire risorse, comunicare in modo efficace, parlare in pubblico, collaborare con istituzioni e sponsor e affrontare imprevisti** con spirito pratico e costruttivo. È un contesto reale ma protetto, in cui si impara facendo, sbagliando e migliorando.

La leadership è un elemento centrale di questo percorso ma viene vissuta come servizio e non come autorità. Viene coltivata attraverso la partecipazione attiva, la proposta di idee, l'assunzione graduale di responsabilità e una costante attenzione al confronto e al feedback, in un modello di guida condivisa che valorizza le competenze di ciascuno e rafforza il gruppo nel suo insieme.

Il Leo Club Valli Ingaune è questo: un luogo in cui l'amicizia diventa forza organizzativa, la formazione si trasforma in azione concreta e ogni iniziativa, piccola o grande che sia, contribuisce a migliorare il territorio e le persone che lo vivono, guardando avanti con entusiasmo, responsabilità e desiderio di crescita continua.

Leo Club Valli Ingaune & ADH. Vittorio Bonato

8 gennaio 2026

Roma, IT



Negli ultimi anni questo approccio si è mantenuto costante in iniziative diverse ma coerenti tra loro, dalla donazione di frigoriferi al reparto di ostetricia dell'ospedale San Paolo di Savona, al supporto economico alla Casa Famiglia Il Volo della Gabbianella di Ortovero, fino agli incontri di educazione e prevenzione su dipendenze e disturbi del comportamento