

Binomio Vincente tra Modello di Vita e Salute Integrata

Q. Dott. Impiombato, oggi si parla sempre più di salute integrata. Cosa significa realmente nella sua esperienza professionale?



A. La salute integrata non è una somma di interventi, ma un **sistema coerente** che mette al centro la persona nella sua totalità. Significa considerare stile di vita, prevenzione, tecnologia, educazione e responsabilità individuale come parti di un unico processo. Nella mia esperienza, ogni soluzione sanitaria efficace nasce dall'ascolto profondo del paziente e dalla capacità di adattare strumenti e percorsi alla sua realtà concreta.

Q. Lei opera anche come produttore di dispositivi medici su misura. In che modo la personalizzazione incide sui risultati clinici e umani?



A. La personalizzazione è il vero salto di qualità della medicina contemporanea. Un dispositivo su misura non è solo più efficace dal punto di vista funzionale, ma migliora l'aderenza del paziente al trattamento e la sua qualità di vita.

Q. Quale ruolo giocano educazione e formazione continua in ogni ambito della vita?



A. La formazione continua non è un obbligo normativo ma una **necessità etica**. Le conoscenze evolvono rapidamente e noi dobbiamo aggiornarci non solo sul piano tecnico, ma anche su quello culturale e umano.

Q. Sempre più spesso si parla di principi ESG. Come si traducono concretamente nella pratica quotidiana?



A. I principi ESG non devono restare concetti astratti. Nella pratica quotidiana significano scelte sostenibili e orientate al lungo periodo, investire nella sicurezza e nel benessere delle persone coinvolte. Dal punto di vista sociale, vuol dire garantire accessibilità, trasparenza e rispetto. La governance infine è ciò che tiene insieme tutto.



The Collector's Edition, la nascita di un canone manageriale moderno

In questa terza uscita, *The Collector's Edition* continua il suo percorso come archivio culturale della nuova leadership italiana. Ogni numero approfondisce una delle **10 Leggi del Nuovo Manager**, un codice moderno che unisce lucidità, etica e visione strategica. Nel canone manageriale moderno, la leadership non si misura dall'autorità formale ma dalla disponibilità a esporsi e la responsabilità visibile è ciò che genera fiducia reale

La Terza Legge: La Legge della Responsabilità Visibile

“Il nuovo manager comprende che ogni decisione crea un precedente e che la coerenza tra parole e azioni è la vera valuta della credibilità.”

La redazione

Dott. V. Impiombato
ADH. Vittorio Bonato

8 febbraio 2026

Roma, IT

 **MGF BOOKS** — dove il pensiero cresce
e le decisioni diventano consapevoli

www.managerdelfuturo.com

One year together - One year together - One year together